



HR Webworx X-Tend

Informationssystem für Payroll und HR-Management

SD Worx bietet:

- Eine moderne Applikation für die nationale und internationale Payroll
- Mehrsprachige Self-Services, die Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte von zeitaufwendigen Verwaltungsarbeiten befreien
- Integration von umfangreichem Know-how über die jeweilige Steuer- und Sozialversicherungsgesetzgebung in die serviceorientierten Applikationen
- Applikationen, mit der Ihr HR-Bereich vom rein administrativen Support zum zielorientierten internen Dienstleister wird
- Integration des Payroll-Prozesses in den gesamten HR-Prozess

HR Webworx X-Tend

Informationssystem für Payroll und HR-Management

SD Worx ist der drittgrößte Outsourcing-Anbieter für HR-Management in Europa und genießt das Vertrauen von mehr als 40.000 Kunden, die monatlich rund 1,1 Millionen Gehaltsabrechnungen erstellen. SD Worx bietet das volle Serviceprogramm für alle Bereiche des HR-Managements: Recruiting, Payroll, Compensation & Benefits, Performance und Personnel Development einschließlich Verwaltung und Rechtsberatung*. Dank unserer ganzheitlichen Vision haben wir einen klaren Blick auf alle Elemente des HR-Managements und können dadurch die Verbindungen zwischen ihnen stärken.

Auf umfangreichen Erfahrungen basierend, stellt SD Worx nun HR Webworx X-Tend vor, eine umfassende Software-Lösung, die speziell auf die Unterstützung Ihrer Personal- und Lohnprozesse ausgelegt ist. HR Webworx X-Tend vereint HR-Administration und HR-Management in einer einzigen benutzerfreundlichen Applikation. Diese wurde speziell zur Verwaltung der Lohndaten aus mehreren Ländern entwickelt und unterstützt länderspezifische Gesetze und Vorschriften. Auf diese Weise können Unternehmen ihre HR-Abteilung zentralisieren, ohne auf separate Lösungen für einzelne Länder angewiesen zu sein. Darüber hinaus leistet HR Webworx X-Tend noch deutlich mehr als nur die Automatisierung vieler Routinevorgänge. Es prüft zum Beispiel, ob die erforderlichen Schritte eingeleitet werden und die eingegebenen Daten korrekt, gültig und zeitnah sind. Die Software unterstützt die elektronische Eingabe von Lohndaten über Grenzen hinweg. Und dank ihres modularen, mehrsprachigen Aufbaus ermöglicht sie zudem eine phasenweise Implementierung. Ferner ist sie Microsoft-, Web- und ASP-orientiert, was den Aufwand für zusätzliche Hard- und Software erheblich reduziert. Kurz: HR Webworx X-Tend bündelt optimierte Verfahrensweisen und Know-how in modernster Technologie.

* In Deutschland gewährleistet durch Kooperation mit Steuerberatern und Rechtsanwälten.



HR-Software maßgeschneidert für Ihr Unternehmen

Internationale Lösung

HR Webworx X-Tend wurde zur multinationalen Verwaltung von Payrolldaten entwickelt und unterstützt länderspezifische Gesetze und Vorschriften. Auf diese Weise können Unternehmen die HR-Abteilung zentralisieren, ohne für jedes Land eine separate Lösung verwenden zu müssen. Und dank der internationalen Präsenz kann SD Worx seinen Kunden einen europaweiten Support bieten. Ein gemeinsames System für das gesamte Unternehmen steigert nicht nur die Effizienz, sondern sorgt auch für erhebliche Kosteneinsparungen.

Modular und skalierbar

Dank des modularen Aufbaus von HR Webworx X-Tend kontrollieren Sie selbst den Umfang, in dem Sie Ihre HR-Prozesse automatisieren möchten. Möchten Sie sich auf Ihre Personaladministration beschränken oder planen Sie z. B. die Automatisierung Ihres Personalentwicklungsprozesses? Konzentrieren Sie sich nur auf die Payroll oder stehen die anderen HR-Prozesse für Sie im Vordergrund? Sie haben die Wahl.

Vollständig individuell anpassbar

HR Webworx X-Tend wurde mit Microsoft Dynamics AX entwickelt, einer modernen Software- und E-Business-Lösung innerhalb einer einzigen Entwicklungsumgebung. Microsoft Dynamics AX nutzt das enorme Erfahrungspotenzial aller Microsoft-Anwendungen und stellt eine stabile, langlebige Technologie dar. HR Webworx X-Tend kann einfach auf Ihre unternehmensspezifischen Prozesse zugeschnitten werden, um die individuellen Anforderungen Ihres Unternehmens zu erfüllen.

Self-Service

Die Self-Services ermöglichen es Mitarbeitern und Führungskräften, ihre Daten selbst abzufragen und Informationen in das System einzugeben. So können sie ihre eigenen Personal-, Payroll- und Sondervergütungsinformationen einsehen, persönliche Daten aktualisieren und Urlaub beantragen. Durch die eingebetteten Workflows werden automatisch die operativen Führungskräfte involviert, um Änderungen und Anforderungen zu prüfen oder zu bestätigen. So wird die Personalabteilung entlastet.



Erfolgsorientiert

Unsere Spezialisten helfen Ihnen bei der Darstellung Ihrer derzeitigen Personal- und Payrollprozesse und geben Ihnen Ratschläge, wie sie effizienter gestaltet werden können. Hierbei wendet SD Worx die Techniken des Businessprozess-Re-Engineerings an. Die Grundprinzipien bestehen darin, die Anzahl der Prozessschritte durch Automatisierung, Standardisierung und Integration zu verringern. Der gesamte Prozess orientiert sich an best cases und ermöglicht eine klare Analyse der Betriebskosteneinsparungen und gesteigerten Rentabilität. Zudem bietet Ihnen HR Webworx X-Tend einen cockpitartigen Blick auf Ihre Personaldaten und ermöglicht ein ergebnisorientiertes HR-Management.

Entwickelt und implementiert mit einer Vision

HR Webworx X-Tend vereint Know-how in der IT- und HR-Kompetenz. Die Qualität und Vollständigkeit der Anwendung wird ständig von IT-Spezialisten und HR-Experten überwacht.

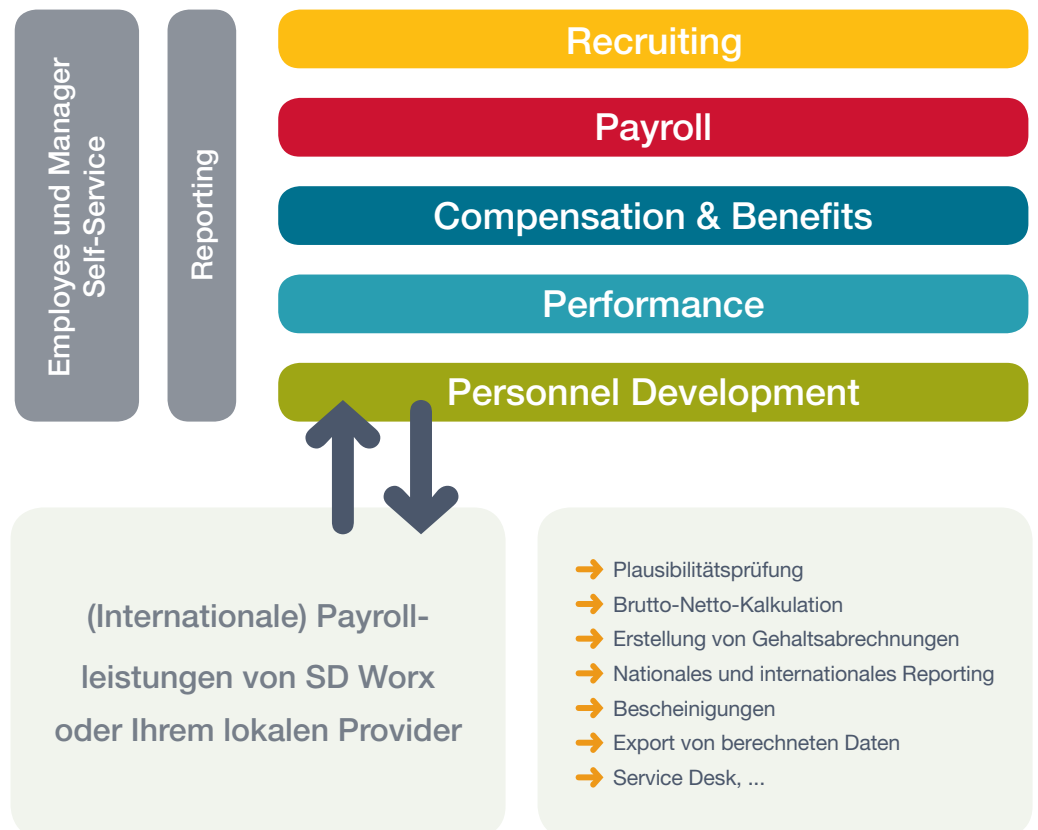
Neuentwicklungen und deren Implementierung erfolgen in multidisziplinären Projektteams. Wir wissen, dass jede erfolgreiche Implementierung noch von vielen weiteren Faktoren abhängig ist. Hierzu gehört beispielsweise eine Vorausschau auf Risiken, Chancen und Kosten. Kombiniert mit einem fundierten Trainingsplan und einer robusten Projektmethodik.

Und nicht zuletzt: der Kontrolle über den Veränderungsprozess. Unsere Spezialisten begegnen diesen Herausforderungen und stellen sicher, dass die Umsetzung nicht nur erfolgreich ist, sondern auch auf einer überzeugenden Vision aufbaut.

HR Webworx X-Tend Funktionsumfang im Überblick



Die Funktionalität von HR Webworx X-Tend ist in die fünf Kernprozesse des HR-Managements gegliedert: Recruiting, Payroll, Compensation & Benefits, Performance und Personnel Development. Für diese Prozesse stellt SD Worx umfassende Employee und Manager Self-Services zur Verfügung.



Employee und Manager Self-Service

Direkter Zugriff auf HR-Funktionalitäten und Informationen für Führungskräfte und Mitarbeiter.

Reporting

Ein vollständiger Überblick über die gesamten Personaldaten für ergebnisorientierte HR-Prozesse.

Recruiting

- Organisatorisches Management
- Positionsmanagement
- Auswahl und Einstellung
- Aufgabenplanung

Payroll

- Payroll und Personaladministration
- Integriert in einen ganzheitlichen HR-Ansatz
- Self-Services
- Internationale Payrolldaten
- Konsolidierte Reports

Compensation & Benefits

- Sondervergütungsmanagement
- Sondervergütungsinformationen
- E-payslip
- Positionsmanagement
- Regelungen für Fahrzeuge

Performance

- Positionsmanagement
- Leistungsmanagement
- Karriereplanung

Personnel Development

- Trainingsmanagement
- Karriereentwicklung
- Qualifikationsmanagement

Recruiting

Behalten Sie die Übersicht über Mitarbeiter und Bewerber

Das Recruiting neuer Mitarbeiter, interne Veränderungen und operative Umstrukturierungen gehören in vielen Unternehmen zum Tagesgeschäft. Bei all dem spielt die HR-Abteilung jedoch nicht nur eine Beraterrolle, sondern muss vielmehr alle damit verbundenen Verwaltungsprozesse überwachen und aufzeichnen. Dies ist eine große Herausforderung. Zum Glück haben Sie mit HR Webworx X-Tend die gesamte Verwaltung einschließlich der Einstellungsverfahren in einer Hand: in Ihrer.

Unternehmensmanagement: ein strukturierter Ansatz

Mit HR Webworx X-Tend können Sie Unternehmens- und Abteilungsstrukturen schnell und einfach gestalten oder verändern. Vorausgegangene Änderungen werden archiviert und Sie können jederzeit praktische Matrix- oder Projektzusammenfassungen erstellen. Durch die Self-Services erhalten Ihre Mitarbeiter einen Überblick über die verschiedenen Geschäftsbereiche und Abteilungen. Ein benutzerfreundliches „Who-is-Who“ bietet Ihren Mitarbeitern auf Knopfdruck Kontaktdaten und hilft ihnen dabei, zügig an die richtige Person zu gelangen.

Transparentes Positionsmanagement: Funktionen und Kosten

Sie können die Funktionen Ihrer Mitarbeiter durch Referenz zu Standard-Arbeitsplatzbeschreibungen definieren und mit Ergebnissen und Verantwortungsbereichen verknüpfen. Auf diese Weise erhalten Sie einen vollständigen Überblick über die Anforderungen, die ein

Mitarbeiter erfüllen muss, um sich für eine bestimmte Funktion zu qualifizieren. Zusätzlich behalten Sie den Überblick über die Zahl der freien Stellen und die Zahl der neuen Mitarbeiter. So können Sie schnell auf die Engpässe oder ein Überangebot an Personal reagieren.

HR Webworx X-Tend ermöglicht Ihnen außerdem eine Planung Ihrer Personalkosten. Die Personalplanung wird kontinuierlich gemäß den tatsächlichen Veränderungen aktualisiert und in Ihre Finanz- und Buchhaltungsumgebung integriert.

Effiziente Einstellungsverfahren

Durch das automatisierte Einstellungsverfahren können Sie den gesamten Vorgang von der Stellenanzeige bis zur Einstellung verfolgen. Nach jedem Level generiert das System klar verständliche Zusammenfassungen, mit denen Sie die Effizienz aller Einstellungsaktivitäten prüfen und verbessern können. Für jeden Kandidaten werden Lebenslauf, Testergebnisse und Auswahlinformationen



gespeichert. Standardmäßige Kommunikationsverfahren erleichtern Terminabsprachen mit dem Bewerber. So verfügen Sie über eine gut dokumentierte Personalreserve und managen professionell Ihren Einstellungsprozess. Natürlich können Sie auch auf Ihre aktuellen Mitarbeiterprofile zugreifen und die Qualifikation und Erfahrung interner potenzieller Kandidaten mit bestimmten Funktionen abgleichen.

E-Recruitment

Internetgesteuertes Bewerbermanagement ermöglicht erhebliche Kosteneinsparungen. Mit HR Webworx X-Tend können Sie freie Stellen auf Ihrer Website veröffentlichen, damit sich die Bewerber online bei Ihnen melden. Auf diese Weise verfügen Sie sofort über eine elektronische Liste vielversprechender Kandidaten. So sparen Sie nicht nur Anzeigenkosten, sondern reduzieren auch den Aufwand bei der Verwaltung der Kandidaten.

- Unternehmensmanagement
- Positionsmanagement
- Einstellungsverfahren
- E-Recruitment

HR mit Ergebnissen – Ihre Vorteile

- Optimiertes Bewerbermanagement
- Erhebliche Zeit- und Kosteneinsparungen durch E-Recruitment
- Ihre Personalabteilung wird von Routineaufgaben entlastet
- Nahtloser Übergang vom Bewerber zum Mitarbeiter
- Ihre Führungskräfte sind stärker in das Einstellungsverfahren involviert
- Aufgaben- und Kostenplanung ermöglichen es Ihnen, den zukünftigen Bedarf vorherzusagen
- Das Organigramm ist immer aktuell und für alle sichtbar
- Veränderungen in der Gesamtorganisation werden zentral gespeichert und verwaltet
- Verbesserte interne Kommunikation
- Verbessertes Reporting über Ein- und Austritte



Payroll

Integration mit internationaler Reichweite

SD Worx steht für bewährtes und umfangreiches Know-how bei der Durchführung und Automatisierung der komplexesten Aufgaben in der Payroll. Dieses Wissen ist nun durch HR Webworx X-Tend in einer Anwendung vereint. Mit dem neuen Payrollmodul von HR Webworx X-Tend können Sie Ihre Lohndaten direkt in Ihrem HR-Managementsystem integrieren. HR Webworx X-Tend wurde für die Verwaltung von multinationalen Payrolldaten entwickelt. Die Anwendung umfasst alle relevanten Kenntnisse zu den Themen Sozialversicherung und Steuern. Und dank der internationalen Präsenz von SD Worx können Sie die europaweite Entgeltabrechnung Ihres ganzen Unternehmens in ein einziges System integrieren.

Internationale Payroll und konsolidiertes Reporting

Das Payrollmodul bietet die nötigen Prüfungs- und Validierungswerkzeuge für alle betreffenden Länder. Beim Beenden des Vorgangs sind Ihre Gehaltsdaten validiert und verifiziert. Sie werden an die länderspezifischen Abrechnungssysteme weitergeleitet, wo die Brutto-Netto-Kalkulation erfolgt. Die berechneten Informationen werden an HR Webworx X-Tend zurückgesendet und ermöglichen so ein detailliertes, genaues und konsolidiertes Reporting. Auf diese Weise schafft unsere Lösung volle Transparenz bei den Lohnkosten.

Self-Service: der Funktionsumfang

Die offene Systemarchitektur und die umfassende Kompetenz des Implementierungsteams bei SD Worx gewährleisten eine nahtlose Kommunikation mit anderen Systemen wie z. B. der Zeiterfassung. Zudem bietet das System leistungsstarke Self-Services. So können die Mitarbeiter mit einer zuvor festgelegten Zugriffsberechtigung ihre persönlichen Angelegenheiten selbst regeln. Die Eingangsdaten werden zentral gespeichert und automatisch in das Payrollsystem übermittelt.



Transparentes Personalmanagement: Ihre Mitarbeiter auf einen Blick

Die Datenbank von HR Webworx X-Tend speichert zentral die relevanten Daten von jedem Mitarbeiter. Die einzelnen Profile – bestehend aus persönlichen Daten, Bankverbindung, Lebenslauf, Vertragsinformationen, Zahlungsinformationen, besuchte Trainings usw. – werden überwacht und chronologisch archiviert.

- Payroll in ganzheitlichen HR-Ansatz integriert
- Internationale Gehaltsdaten und konsolidiertes Reporting
- Benutzerfreundliche Self-Service-Funktionalitäten
- Transparente Personalverwaltung

HR mit Ergebnissen – Ihre Vorteile

- Ihre Payroll wird direkt in Ihrem HR-Managementsystem verwaltet und von dort aus elektronisch an die lokalen Provider weitergeleitet
- Sie haben nur eine Payrolllösung für Tochtergesellschaften im In- und Ausland
- Die Validierungs- und Prüfungsregeln stimmen mit sämtlichen Rechtsgrundlagen für die Entgeltabrechnung überein
- Das gesamte Unternehmen profitiert von einer integrierten, sinnvoll organisierten und einfachen Personalverwaltung
- Sie vermeiden doppelte Dateneingaben und verringern so auch die Wahrscheinlichkeit von Fehlern
- Sie verfügen über eine flexible, auf die Prozesse in Ihrem Unternehmen zugeschnittene Lösung
- Mit dem Self-Service verringern Sie den Verwaltungsaufwand Ihrer Personalabteilung
- Reports erleichtern die Planung und Freigabe auf der Führungsebene



Compensation & Benefits

Lassen Sie Ihre Vergütungspolitik für sich arbeiten

Vergütungen spielen eine zentrale Rolle beim Erreichen Ihrer Unternehmensziele. Wir wissen aus der Praxis, dass viele Unternehmen dieses Potenzial nicht voll nutzen: Gehälter werden anhand der falschen Kriterien festgelegt und es findet keine ausreichende Differenzierung zwischen den Leistungsniveaus statt. Durch ein variierendes Vergütungspaket können Sie dies ausgleichen und die Motivation und Teilnahme Ihrer Mitarbeiter sichern. Mit HR Webworx X-Tend bieten Sie Ihren Mitarbeitern jederzeit eine aktuelle Zusammenfassung ihrer Sondervergütungen.

Informationen über Vergütungen steigern die Motivation

HR Webworx X-Tend ermöglicht eine bequeme Verwaltung der Vergütungen aller Mitarbeiter. Diese Daten werden im Payrollprozess gemeinsam mit den anderen Gehalts- und Leistungsdaten verarbeitet. Durch die Self-Services kann jeder Mitarbeiter einen Überblick über seine persönlichen Arbeitsbedingungen erhalten: Bezahlung, Leistungsanreize, Essensgutscheine, Regelungen für Fahrzeuge, Recht auf (zusätzlichen) bezahlten Urlaub, Spesen usw. In Verbindung mit dem Leistungsmodul lassen sich so die Endergebnisse von Beurteilungsgesprächen (z. B. über Boni oder Leistungsanreize) klarstellen.

- Sondervergütungsmanagement
- Sondervergütungsinformationen
- E-payslip
- Positionsmanagement
- Regelungen für Fahrzeuge



E-payslip:

Zeit- und Kostenersparnis

SD Worx kann die Entgeltabrechnungen aller Mitarbeiter auf Papier ausdrucken oder aber elektronisch zur Verfügung stellen. Diese sogenannten E-payslips bieten viele Vorteile:

- Sie sparen Geld, da Sie die Entgeltabrechnungen nicht mehr jeden Monat ausdrucken und per Post oder manuell verteilen müssen.
- Ihre Personalabteilung spart Zeit (weniger Verwaltungs- und Logistikaufgaben).
- Mitarbeiter haben jederzeit Zugriff auf bereits erstellte Entgeltabrechnungen und können diese elektronisch erneut einsehen und abrufen.
- Durch Passwortschutz und Verschlüsselung sind eine wirksame Zugangskontrolle und die erforderliche Vertraulichkeit gewährleistet.
- Auch andere Lohndokumente können elektronisch zur Verfügung gestellt werden.
- Die Verteilung der E-payslips ist nachweisbar.
- Die E-payslip ist eine umweltfreundliche Lösung.

HR mit Ergebnissen – Ihre Vorteile

- ➔ Ihre Gehaltsstrategie wirkt sich direkt positiv auf das Erreichen Ihrer Unternehmensziele aus
- ➔ Ihre Mitarbeiter sind vollständig über ihre Sondervergütungsbedingungen informiert
- ➔ Offenheit bei der Vergütungspolitik steigert die Motivation und Teilnahme und verstärkt das Gefühl einer persönlichen Dienstleistung
- ➔ Ihre Personalabteilung muss sich mit weniger Fragen über Vergütungen auseinandersetzen
- ➔ Lohndokumente und Duplikate sind jederzeit direkt verfügbar
- ➔ Der Payrollprozess wird effizienter
- ➔ Sie sparen Geld, da keinerlei logistische Vorgänge oder Papierdokumente mehr erforderlich sind





Performance

Beurteilungen sollten Standard sein

Beurteilungen, Coaching, Karrierepläne – das ist die Substanz von Diskussionen zwischen Mitarbeitern und Führungskräften. Ehrlichkeit, Transparenz und Vorhersehbarkeit des Prozesses sind kritische Elemente, mit denen bestimmt werden kann, in welchem Maß diese regelmäßigen Diskussionen tatsächlich zum Erfolg Ihres Unternehmens beitragen.



Positionsmanagement: Transparenz als Schlüssel

Die Leistung Ihrer Mitarbeiter wird auf die Unternehmensziele gebündelt. Was erwarten Sie von Ihren Mitarbeitern? Und was leisten sie tatsächlich? Durch einen automatisierten Prozess erhalten die Führungskräfte in Ihrem Unternehmen die nötige Unterstützung für die Erstellung von Leistungsbewertungen sowie für anleitende Gespräche und Beurteilungen. Die Funktionsbibliothek bietet den operativen Führungskräften und Mitarbeitern ein grundlegendes Verständnis der Erwartungen an jede Funktion, während ein einheitlicher Prozess dafür sorgt, dass klare Vereinbarungen getroffen werden.

Karriereplanung: der Weg nach oben

Ein transparentes Positionsmanagement steigert die interne Mobilität. Die Mitarbeiter können sich selbst nach neuen Funktionen mit ähnlichen Anforderungen umsehen und prüfen, welches Eintrittsniveau sie erreichen müssen, bevor sie den nächsten Karriereschritt machen können. So kann die Karriereentwicklung und -betreuung unmittelbar an realistischen Erwartungen und Möglichkeiten gemessen werden.



Performancemanagement: eine ständige Herausforderung

HR Webworx X-Tend kann dabei helfen, alle Prozesse bei der Planung und Leistungsbeurteilung, den Beurteilungszyklus, Feedback aus allen Richtungen, Bonusverhandlungen usw. zu strukturieren und voranzutreiben. So können Sie die Leistungs- oder Entwicklungsziele auf jeder Ebene formulieren, überwachen und in Zahlen ausdrücken. Die Applikation steuert die Freigabe der einzelnen Schritte im Beurteilungsprozess durch einen umfassenden Workflow. Das E-Mail-System generiert die erforderlichen Erinnerungen und nachfassenden E-Mails, sodass sich im gesamten Unternehmen eine unmissverständliche Zeitplanung und Methodik durchsetzen kann. Alle Beurteilungen werden chronologisch gespeichert und können dann von der Personalabteilung und den Führungskräften über die umfassenden Überwachungs- und Berichterstattungsfunktionen für Einzelpersonen oder Gruppen genutzt werden. Darüber hinaus ermöglicht unsere Lösung die flexible Einrichtung eines Leistungszyklus für verschiedene Zielgruppen. Dieser umfasst unter anderem Ziele, Kompetenzen und Karrierepläne.

Der Informationsfluss zwischen Personalabteilung, operativen Führungskräften und den Mitarbeitern wird optimiert

- Positionsmanagement
- Karriereplan
- Performancemanagement

HR mit Ergebnissen – Ihre Vorteile

- Sie erstellen einen transparenten und einheitlichen Beurteilungsprozess über das gesamte Unternehmen hinweg
- Der Überblick über alle Positionen und entsprechenden Anforderungen ist immer aktuell
- Die Verwaltung und Aktualisierung von Arbeitsplatzbeschreibungen erfolgen zentral und können dezentral gesteuert werden
- Die Beziehungen zwischen der Funktionsklassifizierung und Beurteilungskriterien sind für alle klar und verständlich
- Neue Mitarbeiter werden auf einheitlicher Grundlage eingestellt
- Sie bestimmen die Basis für die Darstellung von Wachstums- und Entwicklungsabläufen
- Bei der Vorbereitung und Bearbeitung von beurteilenden und anleitenden Gesprächen fällt weniger Verwaltungsaufwand für die Führungskräfte und Mitarbeiter an



Personnel Development

Stärken Sie die Stärken der Mitarbeiter

Die Entwicklung der Talente Ihrer Mitarbeiter gemäß Ihren Unternehmenszielen: Dies ist eine zentrale Aufgabe des HR-Managements. Das bedeutet, Sie müssen in der Lage sein, bestehende Kompetenzen innerhalb Ihres Unternehmens darzustellen, damit Sie Engpässe erkennen oder vorhersehen können. Auf diese Weise können Sie sowohl kurz- als auch langfristige zielorientierte Entwicklungsprozesse festlegen. Die Steuerung mittels eines HR-Management-systems bedeutet dabei für Sie eine signifikante Zeit- und Energie-Ersparnis.

Trainingsmanagement: Fähigkeiten und Ziele

Jedes Unternehmen benötigt Mitarbeiter mit bestimmten Qualifikationen, um operative Ziele zu erreichen. Die optimale Nutzung der im Unternehmen vorhandenen Talente setzt eine Darstellung sowohl der aktuellen Fähigkeiten des Personals als auch der zukünftigen Erfordernisse des Unternehmens voraus. Anhand dieser Darstellungen können Sie die Weiterbildungen für einzelne Mitarbeiter oder auf Gruppenebene (z. B. Führungskräfte) nachvollziehen. Zusätzlich lassen sich häufig auftretende Weiterbildungsmaßnahmen besser organisieren. HR Webworx X-Tend hilft Ihnen dabei, die Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter aufzulisten, und ermöglicht Ihnen, diese zu überwachen und zu vergleichen. Gleichzeitig können Sie über das System die Verwaltung von Trainings und Weiterbildungsmaßnahmen vorantreiben.

Qualifikationsmanagement: Antrieb für das Unternehmen

Indem Sie Führungskräften und Mitarbeitern durch die Self-Services eine Zusammenfassung der bestehenden und erforderlichen Qualifikationen bieten, können Sie die Personalentwicklung in Ihrem Unternehmen simulieren und steuern. Durch den Abgleich der für Ihr Unternehmen relevanten Qualifikationen mit Ihren Mitarbeitern erhalten Sie einen Überblick über aktuelle oder zukünftige Personalprobleme. Diese Analyse bildet den Ausgangspunkt für eine Aufstellung von Trainingsplänen für Einzelpersonen oder bestimmte Gruppen.

- Trainingsmanagement
- Qualifikationsmanagement
- Karriereentwicklung

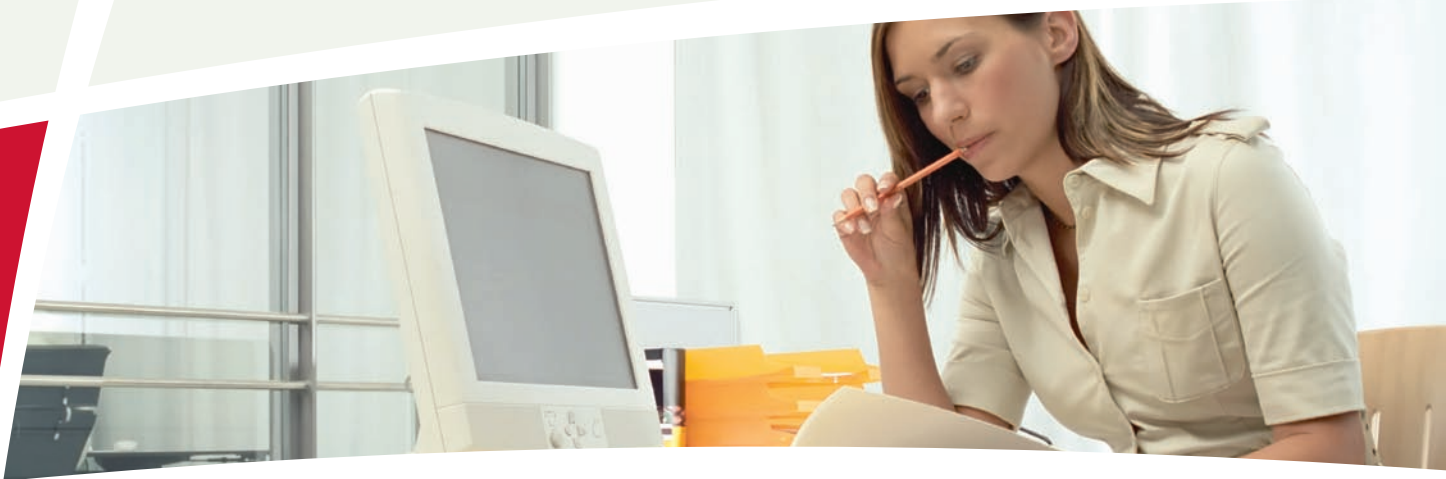


Karriereentwicklung: Pläne in die Tat umsetzen

Um die gewünschten Trainingsziele zu erreichen, lassen sich die spezifischen Trainingsanforderungen mit den umfassenden Planungsfunktionen von HR Webworx X-Tend verknüpfen. Das HR-Managementsystem hilft Ihnen bei der Verwaltung und logistischen Organisation aller Weiterbildungsmaßnahmen. Von Trainingsinhalten, Teilnehmern und Lehrmaterialien über das Infrastrukturmanagement bis zu Zertifikaten wird alles zentral verwaltet und gesteuert. Das System bietet außerdem einen klar verständlichen Überblick über die besuchten Trainings und die damit verbundenen Qualifikationen. Durch die Self-Services können Mitarbeiter und Führungskräfte selbst sehen, welche Trainings ihnen zur Verfügung stehen und sich dort anmelden. Das System speichert für jede Person einen detaillierten Trainingsverlauf. Dieser bietet umfassende Reports.

HR mit Ergebnissen – Ihre Vorteile

- Zugriff auf permanent aktualisierte Zusammenfassungen aller Qualifikationen
- Die Verwaltung und Aktualisierung von Qualifikationen erfolgt zentral und kann dezentral gesteuert werden
- Einrichtung eines einheitlichen Prozesses und gemeinsame Definitionen für das Qualifikationsmanagement
- Eine einheitliche Basis der Qualifikationen bei der Einstellung neuer Mitarbeiter
- Effiziente Berichte zur Verwaltung und zum Fortschritt von Trainings und Weiterbildungsmaßnahmen
- Bestehende oder zukünftige Qualifikationsdefizite werden aufgezeigt
- Solide Basis zur Nachverfolgung von Wachstums- und Entwicklungsprozessen
- Zielgerichtete Verteilung von Schulungs- und Entwicklungsgeldern
- Einheitlicher Ansatz für verschiedene Entwicklungsbedürfnisse
- Effiziente Verwaltung des Entwicklungsprozesses
- Informationen für sozialen Ausgleich und Zuschüsse sind sofort verfügbar



Ihre Vorteile



Vorteile für das HR-Management

- Einheitlicher, effizienter, vollständig integrierter Prozess über das gesamte Unternehmen hinweg
- Einzigartige Kombination aus Know-how in der IT und im Personalmanagement
- Nahtloser Informationsfluss zwischen Personalmanagement, operativen Führungskräften und Mitarbeitern
- Keine doppelte Dateneingabe dank Integration der Payroll in Ihr HR-System
- Eine internationale Lösung mit Blick auf den örtlichen Kontext
- Erhebliche Zeitersparnis durch Automatisierung wiederkehrender Verwaltungsaufgaben
- Ausgewählte Prozesse lassen sich durch die Employee Self-Services und Manager Self-Services dezentralisieren
- Modulare Lösung
- Auf individuelle Kundenbedürfnisse zugeschnitten
- In verschiedenen Sprachen erhältlich

Vorteile für Mitarbeiter und Führungskräfte

- Verbesserte, effizientere Bereitstellung von Performance
- Verbesserung der Personalpolitik dank der Employee Self-Services und Manager Self-Services
- Transparente Prozesse
- Benutzerfreundliche Anwendung
- Führungskräfte werden bei der Ausübung ihrer Aufgaben optimal unterstützt
- Problemlose Kommunikation mit dem Personalmanagement
- Permanenter Zugriff auf das System
- Intuitive Bedienung erfordert geringen Trainingsaufwand



Vorteile im IT-Bereich

- ASP-Technologie
- Offene Architektur
- Schnelle und unkomplizierte Implementierung
- Modular aufgebaut
- Einfache Anpassung
- Zuverlässige Technologie (Microsoft Dynamics AX)



Vorteile für die Geschäftsführung

- Personalpolitik trägt messbar zum Erreichen der Unternehmensziele bei
- Die Applikation kann an die individuellen Bedürfnisse des Unternehmens angepasst werden
- Die Verteilung von Aufgaben und Ressourcen wird optimiert
- Direkte, übersichtlich strukturierte Berichte
- Die Lösung kann vollständig in andere Geschäftsprozesse integriert werden
- Die Anwendung amortisiert sich in kurzer Zeit



SD Worx GmbH

Im Gefierth 13 C
D-63303 Dreieich
Deutschland

Tel: +49 (0)6 103 38 07-0
Fax: +49 (0)6 103 38 07-12 4

info_de@sdworx.com
www.sdworx.de